

Wertschätzung wird in der Praxis gelebt durch:

- 😊 aufrichtiges/ehrliches Interesse
- 😊 Echtheit/Authentizität
- 😊 Vertrauen (in die individuellen Stärken)
- 😊 eingebunden werden / mitreden können
- 😊 gesehen werden

Wertschätzung wird in der Praxis gemindert oder erschwert durch:

- ☹️ mangelnder Informationsfluss (→ Intransparenz)
- ☹️ fehlende Rahmenbedingungen & Ressourcen
- ☹️ Bezahlung nach Tätigkeitsmerkmalen (nicht nach Leistung)
- ☹️ Darstellung vs. Aufopferung (Engagement und mehr Arbeit wird als selbstverständlich wahrgenommen)
- ☹️ Gegeneinander statt Miteinander (Ziel aus den Augen verlieren)
- ☹️ Distanz Führungskraft zu Mitarbeitenden (gut gemeint ist nicht immer gut gemacht)